

COMUNE DI VILLANOVA TULO

Provincia di CAGLIARI

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno/i 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Giuseppe Loddo – Responsabile Servizio Amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco <u>sigle</u>): <u>CIGL – CISL-UIL-DICAAP – CSA</u> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco <u>sigle</u>): <u>CISL. - CGL</u>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Criteri per la distribuzione del fondo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data <u>24/12/2016</u>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. ... del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 , il Piano della Performance è ...
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 ? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		



1.2 – Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
– modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1. Utilizzo risorse decentrate anno 2016**
- 2. Criteri per la distribuzione del fondo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016**

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': Specifiche Responsabilità

descrizione: Specifiche Responsabilità

Importo massimo previsto nel fondo € 4.083,33

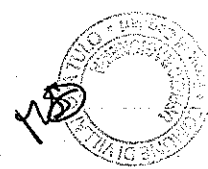
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art.27 – Indennità per specifiche responsabilità*
- *criteri di attribuzione: remunerare le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai responsabili di P.O.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:*

INDENNITA': Rischio

descrizione: Rischio

Importo massimo previsto nel fondo €. 652,00

- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art.24 – Indennità di rischio*
- *criteri di attribuzione: è corrisposta al personale che svolge prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudicizievoli per la salute ed integrità personale indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/2008. E' corrisposta trimestralmente sulla base di prospetti di liquidazione debitamente vistati ed autorizzati dal competente responsabile per i giorni di effettiva esposizione ai rischi.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudicizievoli per la salute e l'integrità personale.*



INDENNITA' Reperibilità

- descrizione. **Reperibilità**

Importo massimo previsto nel fondo €. 2.000,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999-

- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **Art.30 – Indennità di reperibilità.**
- criteri di attribuzione: corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento fissate dall'ente non differibili e riferite a servizi essenziali. Non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente e non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire i servizi essenziali e di pronto intervento in occasione di

Indennità o compenso per "

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _____
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: _____
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse _____

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Produttività individuale e collettiva"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Incentivazione dell'impegno e della qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 al fine di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici.
- Importo €. 31.631,17 (da corrispondere tra i dipendenti interessati nell'arco temporale di quattro anni) – economie parte stabile anni precedenti (verbale del 31/12/2015)
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **art.39 -Sistemi premianti**
- criterio di remunerazione: corresponsione in modo selettivo e secondo i criteri accertati dal Sistema di valutazione adottato, di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo (performance organizzativa) e individuale (performance individuale). Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e il premio verrà erogato in base alla valutazione e al budget assegnato alla fascia di merito.

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_ "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi ,
finanziati da terzi _____
- Importo € _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI_ "



- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* **€. 1.120,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014)- art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 18/04/2016)

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 24/12/2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono state previste nuove progressioni economiche per l'anno 2016

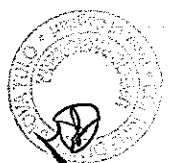
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data la disciplina di principio prevista nel titolo II del D. Lgs. n. 150/2009, è previstodescrivere il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati...

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 05 del 30/01/2016 per la parte stabile del Fondo ed integrata con determinazione del responsabile del Servizio Finanziario 44 del 21/12/2016 a seguito di delibera di G.M. n. 46 del 30/11/2016 per un totale di Euro 53.147,64, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 16.965,59
Risorse variabili	€. 34.189,80
TOTALE	€. 51.155,39

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 16.965,59 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 15.344,85

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€. 1.061,86
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 856,34
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€. 342,54
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€. 916,42
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€. 1.212,99
TOTALE	€. 19.735,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€. 1.621,88
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	

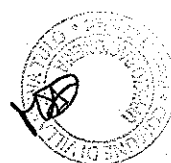


Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€. 710,71
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	€. 22.067,59
DECURTAZIONI D.L.78/2010 -	€. 3.308,00
DECURTAZIONI L. 208/2015 -	€. 1.794,00
TOTALE FONDO STABILE	€. 16.965,59

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 36.182,05 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) – Fondo Unico ex L.R.19/97	€. 2.956,33
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) – Incentivi progettazione	€.1.120,00
Risorse derivanti da rimborsispese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 30.113,47
TOTALE	€. 34.189,80
DECURTAZIONE (ESCLUSI INCENTIVI PROGETTAZ. E ECONOMIE)	
TOTALE FONDO VARIABILE	€. 34.189,80



Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa: Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2- bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. Il fondo è stato ridotto di **€. 3.308,00** per applicazione riduzione limite a seguito della riduzione di personale avvenuta nell'anno 2013.

A decorrere dall'anno 2016 il Fondo è ulteriormente decurtato per effetto della disposizione prevista dall'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 il quale prevede che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*. Il fondo è stato ridotto di **€. 1.794,00** per applicazione riduzione limite a seguito della riduzione di personale avvenuta nel mese di ottobre 2016 sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. Il calcolo della riduzione è stata operata secondo le indicazioni della circolare n. 12 del 23 marzo 2016 della Ragioneria Generale dello Stato, la quale prevede che:

- *"per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013";*
- *"per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento";*

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili 2016 (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 16.965,59
Risorse variabili 2016 (totale della sezione II - Eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 34.189,80
Risorse articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005 - Alte professionalità - €. 342,54 (COMPRESSE SEZIONE I)	
TOTALE	€. 51.155,39

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



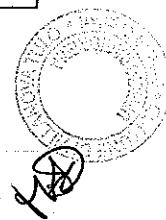
Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 2.982,03
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 7.407,39
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7 CCNL 1/04/1999)	€. 936,93
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro	
TOTALE SEZ. I	€. 11.326,35

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€. 2.652,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€. 4.083,33
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) Economie parte stabile anni precedenti	€. 31.631,17
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€. 1.120,00
Altro	
TOTALE	€. 39.486,50



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a **Euro 342,54**, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Risorse articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005 – Alte professionalità - ACCONTANAMENTO	€. 342,54
TOTALE RISORSE	€. 342,54

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla Contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€. 11.326,35
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€. 39.486,50
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€. 342,54
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€. 51.155,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **Euro 11.326,35** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **16.965,59**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione 2016 (Incentivi progettazione e fondo unico ex L.R.19/97) per un importo di Euro 4.076,33, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- €. 1.120,00 (80% di €. 1.400,00) incentivi progettazione;
- €. 2.956,33 produttività individuale o collettiva

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 24/12/2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

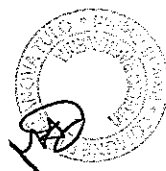
Si attesta che NON sono state previste dalla contrattazione nuove progressioni economiche per l'anno 2016.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2015 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 15.344,85	€. 15.344,85	
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€. 2.260,74	€. 2.260,74	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€. 916,42	€. 916,42	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€. 1.212,99	€. 1.212,99	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2011)	€. 1.439,75	€. 1.439,75	
RIA ed assegni ad personam cessati art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2011) ANNO 2016	€. 182,13		+€. 182,13
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 0205, n. 4 CCNL 06- 07 e n. 1 CCNL 08-09)	€. 710,71	€. 710,71	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€. 22.067,59	€. 21.885,46	+€.182,13



RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti dall'attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL 01/04/1999)	€. 2.956,33	€. 2.956,33	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL 01/04/1999)	€. 1.120,00	€. 10.961,90	-€. 9.841,90
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) ANNI PRECEDENTI IL 2015	€. 30.113,47	€. 41.040,87	-€. 10.927,40
Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina sugli straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	€.34.189,80	€. 54.959,10	-€. 20.769,30
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014)	€. 3.308,00	€. 3.308,00	
Decurtazione articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 (riduzioni operate nel 2016 per effetto della riduzione del personale in servizio)	€. 1.794,00		+ €. 1.794,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€. 5.102,00	€. 3.308,00	+ €. 1.794,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 22.067,59	€. 21.885,46	+ €. 182,13
Risorse variabili	€.34.189,80	€. 54.959,10	-€.20.769,30
Decurtazioni	€. 5.102,00	€. 3.308,00	+ €. 1.794,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€. 51.155,39	€. 73.536,56	-€.22.381,17

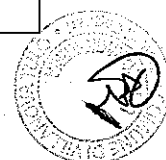
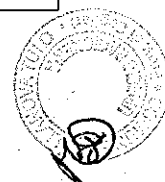


Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 2.982,03	€. 3.005,37	- €.23,34
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 7.407,39	€. 8.067,00	-€.659,61
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€. 936,93	€. 936,93	
Indennità personale educativo (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 asili nido)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€. 11.326,35	€.12.009,30	- €.682,95
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 2.652,00	€. 2.609,35	+ €. 42,65
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€.4.083,33	€. 4.500,00	- €. 416,67
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)			
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€. 31.631,17	€. 43.113,47	-€. 9.147,51
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€. 1.120,00	€. 10.961,90	-€. 9.841,90
Altro			
TOTALE	€.39.486,50	€. 61.184,72	-€. 21.698,22
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			



(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	€. 342,54	€. 342,54	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	€. 342,54	€. 342,54	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€. 11.326,35	€.12.009,30	- €. 682,95
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€.39.486,50	€. 61.184,72	-€. 21.698,22
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	€. 342,54	€. 342,54	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€. 51.155,39	€.73.536,56	-€. 22.381,17

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 44 del 21/12/2016

- nel capitolo n. 1810.01 Cod. Bil. 01.10.1 PdC 1.01.01.01.004 – Cofog 1.3.1 gestione competenza per €. 38.366,50
- nel capitolo n.1810.03 Cod. Bil. 01.10.1 PdC 1.01.02.01.001 – Cofog 1.3.1 gestione competenza per gli oneri riflessi.
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.
- nei capitoli di ciascuna missione per la quota di indennità di comparto a carico del fondo e per la quota delle progressioni economiche storiche.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Maria Luisa Demuro

Maria Luisa Demuro