

346 04



COMUNE DI VILLANOVA TULO PROVINCIA DI CAGLIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ente. Approvazione metodologia di valutazione.

L'anno duemilaquindici il giorno ventiquattro del mese di dicembre alle ore 14:30 in Villanova Tulo nella sede Comunale, si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno. Sono presenti all'adunanza:

Loddo Giuseppe	SINDACO	P
MULAS ALESSIO	VICE SINDACO	P
SULIS IGNAZIO	ASSESSORE	P
ARGIOLAS FABRIZIO	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Presiede l'adunanza il SINDACO Dr. Loddo Giuseppe, con l'assistenza del Segretario Comunale Dr. CAU GRAZIELLA.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge n. 15 del 04 marzo 2009 di delega al governo per l'avvio del processo di riforma della Pubblica Amministrazione;

VISTO il D. Lgs.150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

ATTESO che l'art. 7 del D.Lgs. 150/09 recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

CONSIDERATO che le disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 sono orientate a promuovere lo sviluppo della cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

RITENUTO necessario, in considerazione della complessità del quadro normativo e giurisprudenziale in materia di premialità e valutazione del personale dotare l'Ente di un aggiornato Sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa ed individuale che sia rispondente ai principi e ai criteri che innervano le riforme della pubblica amministrazione concernenti la produttività del lavoro pubblico, l'eticità e l'integrità dei comportamenti e dell'azione amministrativa, la misurazione e la valutazione delle competenze professionali e dei risultati concretamente raggiunti rispetto agli obiettivi predefiniti;

VISTA la deliberazione n. 56 del 13.11.2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO in particolare l'art. 26 comma 2 del Regolamento degli uffici e servizi che recita "l'Ente é tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti" e il comma 4 "l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."

TENUTO CONTO che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

DATO ATTO che la società Dasein S.r.l., in attuazione dell'incarico conferitole dal Sindaco del Comune di Villanova Tulo ha predisposto il Sistema di Valutazione delle Performance delle P.O. e del personale dei livelli, nonché la graduazione della posizione dei titolari di P.O.;

ESAMINATO il sistema di misurazione e valutazione delle Performance, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e predisposto dalla Società Dasein S.r.l., il cui esperto è componente esterno del Nucleo di valutazione deputato alla valutazione di questo Ente;

TENUTO CONTO che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione delle Performance del Personale dei livelli;
- Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa aziendale la modalità di definizione del sistema premiante e la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs 150/2009 come sopra richiamato;

RITENUTO necessario procedere all'adozione del sistema di valutazione così come predisposto dalla società incaricata e di esperire l'ultima fase delle relazioni sindacali per la definizione dei soli sistemi premianti;

ACQUISITO il parere favorevole sulla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs.267/2000;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

DI APPROVARE la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009.

DI DEMANDARE, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali :

- ai Responsabili di Posizione Organizzativa per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il personale titolare di Posizione Organizzativa;

DI DISPORRE che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

Pareri di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 20-12-2015

Il Responsabile del servizio
F.to Loddo Giuseppe

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Dr. Loddo Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CAU GRAZIELLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione trovasi in pubblicazione dal 29-01-2016 per quindici giorni.

La presente deliberazione è stata sottoposta al controllo e trasmessa in copia con nota n. _____ del _____ al _____

Ai sensi dell' art. 126, 1° comma del Decreto Leg.vo n. 267/00

Ai sensi dell' art. 127, 1° o 3° comma del Decreto Leg.vo n. 267/00

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CAU GRAZIELLA

Immediatamente eseguibile (Ai sensi dell' art. 134, 4° comma del Decreto Leg.vo n. 267/00)

Esecutiva in data _____, 10° giorno dopo la pubblicazione (Ai sensi dell' art. 134, 3° comma del Decreto Leg.vo n. 267/00)

Esecutiva per decorrenza di termini (Ai sensi dell' art. 134, 1° comma del Decreto Leg.vo n. 267/00)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CAU GRAZIELLA

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 29-01-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE